



Universität
Zürich^{UZH}

Medizinische Fakultät

Filling the Gap

Laufbahnförderungsprogramm

Medizin



Filling the Gap

Laufbahnförderungsprogramm für Klinikerinnen und Kliniker



Laufbahnförderungsprogramm der Medizinischen Fakultät der Universität Zürich, um längerfristig die Anzahl Professorinnen und Frauen in akademischen Leitungsgremien zu erhöhen.

Ziel und Aufbau

Filling the Gap hat zum Ziel, in erster Linie (angehende) Ärztinnen, und auch Ärzte innerhalb der Zürcher universitären Spitäler über einen Zeitraum von zwei bis drei Jahren zu fördern. Das Programm baut auf drei Säulen auf:

- **Planen:** Gezielte Laufbahnplanung zusammen mit der Klinikdirektion
- **Fördern:** Benennen einer Mentorin / eines Mentors zur Begleitung Ihrer Laufbahn
- **Unterstützen:** Bezahlte freie Forschungszeit von 20 bis 50 % pro Jahr

Im Programm wird auch die Vereinbarkeit von klinischer Tätigkeit und Forschung mit der Familie / dem Privatleben thematisiert.

Voraussetzungen

- Sie sind im letzten Studienjahr oder bereits Ärztin /Arzt
- Sie sind an einem der Zürcher universitären Spitäler oder einem Partnerspital der Medizinischen Fakultät angestellt bzw. haben als Student/in im letzten Studienjahr eine Anstellung in Aussicht
- Sie haben sich entschieden, einen akademischen Weg zu begehen bzw. diesen weiter zu verfolgen
- Sie möchten als Klinikerin / Kliniker Ihre wissenschaftliche Laufbahn gezielt voranbringen

Eingabetermin: 15. Juni 2015

Start des Programms: 1. Januar 2016 (späterer Beginn bis max. 30. Juni 2016 möglich)

Laufzeit: Bis Ende Dezember 2017 (unabhängig vom Beginn)

Verlängerung von 6 bis 12 Monaten möglich

Filling the Gap ist Teil des Aktionsplans Chancengleichheit 2013 – 2016 der Universität Zürich.

Mehr: www.med.uzh.ch/Nachwuchsfoerderung/fillingthegap.html

English: www.med.uzh.ch/Nachwuchsfoerderung/fillingthegap_en.html